

FINZINE

42 VAKBLAD VOOR DE FINANCIËEL DIRECTEUR IN LOKALE BESTUREN EN ZORGBEDRIJVEN
november 2023 / 8^e jaargang

ETHIAS PENSION FUND

EEN VERTROUWDE
PARTNER VOOR ERPE-MERE

DE FINANCIËEL
DIRECTEUR EN DE
NIEUWE RECHTS-
POSITIEREGELING
VOOR HET PERSONEEL





Erpe-Mere koos bewust voor
toetreding tot het Ethias Pension Fund

**“De knowhow en
het werken met lokale
besturen? Dat zit in
het DNA van Ethias”**

WAT ERPE-MERE BEWUST DEED KIEZEN VOOR TOETREDING TOT HET ETHIAS PENSION FUND OFP? EEN UITGEBREIDE FINANCIËLE ANALYSE ÉN EEN ONVERWACHTE INTERVENTIE VAN DE VAKBONDS-DELEGATIES. “WIJ ZIJN HEEL TEVREDEN OPNIEUW MET EEN VERTROUWDE PARTNER ALS ETHIAS AAN TAFEL TE MOGEN ZITTEN”, KLINKT HET BIJ ALGEMEEN DIRECTEUR BRUNO VAN MALDEGEM EN FINANCIËEL DIRECTEUR GEERT THIENPONT.

Afgelopen jaar richtte de Federale Pensioendienst (FPD) een aankoopcentrale op. Het doel? Een pensioeninstelling aanduiden die bevoegd is voor het beheer van een nieuwe aanvullende pensioenregeling voor alle contractuele personeelsleden. De opdracht werd gegund aan het Ethias Pension Fund OFP, een federale oplossing die door zowel Waalse, Vlaamse als Brusselse gemeenten en steden kan aangewend worden.

Geen urgentie

Heel wat besturen hadden op het moment van de federale toekenning al onderdak gevonden bij OFP Prolocus, maar Erpe-Mere wachtte bewust op de uitkomst van het federale initiatief. “Nochtans leek het aanvankelijk de andere kant uit te gaan”, blikt algemeen directeur Bruno Van Maldegem terug. “Nadat ik was gecontacteerd door Prolocus, heb ik het dossier in detail bekeken en wilde ik de nodige volgende stappen zetten. Tot mijn grote verbazing gingen de vakbondsdelegaties niet akkoord met het voorstel. Het waren zij die me informeerden over het federale initiatief.” Erpe-Mere besloot daarom de uitkomst daarvan af te wachten. “We wilden vooral een goede regeling, urgentie was er niet voor ons”, klinkt het bij financieel directeur Geert Thienpont. “Het is altijd interessanter als je verschillende aanbieders met elkaar kan vergelijken om de beste keuze te maken. In eerste instantie leek dat niet te kunnen, maar dankzij de info die we van onze vakbondsdelegaties kregen, bleek die mogelijkheid opeens wel te bestaan. Het was voor ons dan ook meteen duidelijk dat wachten de beste optie was.” Heel wat besturen voelden druk om een snelle beslissing te nemen, maar daar lieten Geert en Bruno zich niet door opjagen. “Er werd gezegd dat er

voor een specifieke datum beslist moest worden, maar met al onze ervaring met de RSZ wisten we dat er tijd was. Die tijd hebben we bewust genomen.”

Signaal om op de rem te staan

Geert maakte kennis met de plannen van Ethias tijdens een vergadering van Vlofin. “Ethias presenteerde daar haar ideeën en dat was voor mij opnieuw een signaal

om nog even af te wachten en de tijd te nemen om het dossier in al zijn details te bekijken. Dat Ethias als beste uit de bus ging komen bij het federale bestek wisten we toen nog niet, maar dat er iets zat aan te komen werd daar wel opnieuw bevestigd.” Terwijl heel wat besturen al voor het alternatief kozen, bleef Erpe-Mere daarbij toch wat op zijn honger zitten. “Het was voor mij duidelijk dat men snelheid wilde maken, maar dat zorgde er

ook voor dat er nog veel onduidelijkheden waren. Hoe wordt alles praktisch geregeld? Hoe gaat men kapitaliseren? Dat waren slechts enkele van de vragen die wij nog hadden. Op het moment dat er een federaal alternatief was, was die duidelijkheid er intussen wel én konden we een betere, gefundeerde keuze maken.”

Beslissing op basis van cijfers

Voor Erpe-Mere was Ethias al een bekend huis van vertrouwen, maar dat speelde nergens in de beslissing mee. “We hebben ons puur op de cijfers gebaseerd en de vergelijkingsoefening van Geert”, klinkt het beslist bij Bruno. “De gemeenteraad kreeg van ons de vergelijkende cijfers voorgeschoteld. Daarin stond de financiële vergelijking tussen het Ethias Pension Fund OFP en Prolocus. De cijfers vertelden voldoende om een

“De knowhow en het werken met lokale besturen? Dat zit in het DNA van Ethias.”

beslissing te nemen. De mandatarissen stonden achter ons studiewerk. Van enige politieke druk was er in ons bestuur geen sprake.”

Werken met lokale besturen zit in het DNA van Ethias

Dat de keuze daardoor op Ethias viel, daar is niemand in Erpe-Mere rouwig om. “Ik ben ervan overtuigd dat de andere aanbieder ook serieus werkt, maar ik denk dat het een correcte inschatting is om te stellen dat ons personeel blij is dat we opnieuw met Ethias samenwerken. Dat maakt het voor hen toegankelijk en vertrouwd. Ik herinner me dat we ooit eens van hospitalisatieverzekering zijn gewijzigd, en dat gaf toch enige paniek en wantrouwen. Dat is met deze keuze niet nodig”, glimlacht Geert. De vertrouwde Ethias met openbare besturen vinden ze allebei een belangrijk aspect. “Elke organisatie heeft zijn corebusiness en kernwaarden. De knowhow en het werken met lokale besturen, dat zit in het DNA van Ethias.”

“Het is altijd interessanter als je verschillende aanbieders met elkaar kan vergelijken om de beste keuze te maken.”

Ethias Pension Fund: kennismaking

Duidelijkheid is belangrijk en dat kreeg het bestuur ook van Ethias. “Naast een duidelijke website, bezorgden ze ons ook een zorgvuldig uitgewerkte infobrochure. Een ideale manier om ook aangeslotenen te informeren”, vertellen Geert en Bruno. Omdat de personeelsdienst tijdelijk onderbemand is, kwam het hele aansluitingsproces op de schouders van Bruno terecht. “En daar bleek opnieuw dat we voor een degelijke partij hebben gekozen”, blikt hij lachend terug. “Dit is uiteraard niet mijn enige focus, dus ik was heel blij dat Ethias me bij de hand nam en me doorheen het traject loodste. Ik kreeg regelmatig een herinneringsmailtje als ik een formaliteit in orde moest brengen of specifieke documenten getekend moest terugbezorgen. Bovendien heb ik met accountmanager Gert ook één contactpersoon waar ik altijd bij terecht kan. Heb ik een vraag? Dan geeft hij me meteen een kort en duidelijk antwoord, zonder dat ik zelf in paginalange documenten op zoek moet gaan naar de informatie die

Wat biedt Ethias Pension Fund?

In de loop van 2022 richtte de Federale Pensioendienst (FPD) een aankoopcentrale op. Het doel? Een pensioeninstelling selecteren en aanduiden, bevoegd voor het beheer van een nieuwe aanvullende pensioenregeling voor alle contractuele personeelsleden werkzaam binnen de provinciale en/of plaatselijke overheden (PPO).

Einde september 2022 gunde de FPD de overheidsopdracht aan het Ethias Pension Fund OFP, een multi-werkgevers pensioenfonds. Werkgevers konden vanaf het laatste kwartaal van 2022 toetreden tot deze pensioenregeling, met ingang van 1 januari 2022.

Wat is het juist? Een aanvullend pensioenplan, ten voordele van de contractuele personeelsleden. De werkgever financiert het plan gedurende de volledige loopbaan van het personeelslid, voor zover in dienst bij de entiteit (van indiensttreding tot pensionering). Bij pensionering of bij overlijden voor de pensioenleeftijd voorziet het plan een uitkering van een aanvullend (pensioen)kapitaal.

ik nodig heb. De goede opvolging van Ethias zorgde voor een vlotte afhandeling van alle administratieve verplichtingen.”

Persoonlijk contact

Wat Erpe-Mere in de toekomst verwacht? “We zaten met het beheer van het vorige aanvullend pensioenplan ook al bij Ethias”, blikt Bruno terug. “Uiteraard verwachten we dezelfde service te krijgen als toen. Persoonlijk contact en korte lijnen zijn daarbij voor mij de sleutelwoorden. Ook voor onze personeelsleden vind ik het belangrijk dat het duidelijk is hoe en bij wie ze terecht kunnen met vragen. Dat Gert binnenkort een presentatie voor al onze geïnteresseerde personeelsleden komt geven, vind ik een goede zaak.” Ethias kondigde de komst van een webapplicatie aan en ook daar wordt naar uit gekeken. “We vinden het belangrijk dat elk personeelslid zijn of haar eigen status zal kunnen opvolgen. Dat dat in de toekomst gebruiksvriendelijk kan, is een grote troef.”

Goede en slechte jaren

Of er een evaluatie volgt? “Uiteraard zullen wij alle evoluties blijven opvolgen”, klinkt het bij Geert. “Ethias zal ons jaarlijks de resultaten communiceren. Als bestuur moeten we ons er bewust van zijn dat dit geen materie is waar je op korte termijn mag denken. Het is net als met je persoonlijk pensioensparen. Er zullen goede jaren zijn en er zullen minder goede jaren zijn. Ik heb er vertrouwen in dat ons potje in goede handen is, maar dat zullen we uiteraard regelmatig aan de realiteit blijven aftoetsen. We moeten een lange termijn visie hebben en daar is iedereen in de organisatie zich voldoende van bewust.”

“Ik heb er
vertrouwen in dat
ons potje in goede
handen is, maar dat
zullen we uiteraard
regelmatig aan
de realiteit blijven
aftoetsen.”

PRAKTISCH

> Hoe aansluiten bij het Ethias Pension Fund?

1. De PPO onderhandelt op lokaal niveau d.m.v. sociaal overleg en komt tot een besluitvorming rond de variabele elementen van het type pensioenreglement (pensioentoelage, gelijkgestelde periodes...)
2. De PPO maakt het aansluitingsformulier en de raadsbeslissing tot toetreding Ethias Pension Fund over
3. Het Ethias Pension Fund behandelt het aansluitingsverzoek en gaat over tot de opmaak van het definitieve reglement, het financieringsplan en de toetredingsakte
4. Benoeming van de PPO-leden door de algemene vergadering als lid van het Ethias Pension Fund, verzending van de conformiteitsattesten naar de PPO en naar de FPD

Meer weten over het Ethias Pension Fund?

Ga naar **www.ethiaspensionfund.be/PPO**.
Hier vindt u alle nodig info, modeldocumenten, FAQ's, webinars...



Een aangepaste, efficiënte en professionele oplossing voor de financiering van wettelijke of aanvullende pensioenen

- **Multi-werkgeverspensioenfondsen 1^e & 2^e pijler** voor werkgevers uit de **publieke of private sector**
- Een **reactieve oplossing op maat** van uw behoeften
- **Experten** tot uw dienst
- Een **flexibele en participatieve** aanpak die beslissings-autonomie mogelijk maakt
- **Vereenvoudigd beheer** van het (de) pensioenplan(en)
- Totale **transparantie, kostenoptimalisatie** en **-deling**

Neem contact met ons op!

Philippe Brack
philippe.brack@ethias.be
+32 475 93 50 89
info@ethiaspensionfund.be

www.ethiaspensionfund.be